

INTRODUCERE.....	5
------------------	---

CAPITOLUL I

CONCEDIEREA – ACT AL ANGAJATORULUI DE ÎNCETARE A RAPORTURILOR DE MUNCĂ (DE SERVICIU).....	7
--	---

§1. Precizări prealabile	7
--------------------------------	---

▣ 1. Terminologie	7
-------------------------	---

▣ 2. Cazuri	8
-------------------	---

2.1. Cazuri prevăzute de Codul muncii	8
---	---

2.2. Cazuri prevăzute de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.....	10
---	----

2.3. Cazuri prevăzute de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului	10
--	----

2.4. Cazuri prevăzute de Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor.....	11
--	----

2.5. Cazuri prevăzute de Legea nr. 7/2006 privind statutul funcționarilor publici parlamentari	14
---	----

2.6. Cazuri prevăzute de Legea nr. 80/1995 privind statutul cadrelor militare.....	14
---	----

2.7. Cazuri prevăzute de Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor	17
---	----

2.8. Cazuri prevăzute de Legea nr. 567/2004 privind statutul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	19
---	----

2.9. Cazuri prevăzute de Legea nr. 123/2006 privind statutul personalului de probațiune	19
--	----

§2. Justificarea și legalitatea concedierii.....	20
▣ 1. Prerogative ale angajatorului	20
▣ 2. Legalitatea concedierii	22

CAPITOLUL II

CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE ȚIN DE PERSOANA

ANGAJATULUI	24
-------------------	----

§1. Concedierea disciplinară.....	24
-----------------------------------	----

▣ 1. Reglementare.....	24
------------------------	----

▣ 2. Abaterea disciplinară – temei al concedierii/eliberării sau destituirii din funcție.....	25
---	----

2.1. Noțiune	25
--------------------	----

2.2. Abateri disciplinare potrivit Codului muncii.....	26
--	----

2.3. Abateri disciplinare prevăzute de Legea nr. 188/1999.....	28
--	----

2.4. Abateri disciplinare prevăzute în cazul polițiștilor de Legea nr. 360/2002	30
---	----

2.5. Abateri disciplinare prevăzute în cazul funcționarilor din sistemul penitenciar de Legea nr. 293/2004.....	31
---	----

2.6. Abateri disciplinare prevăzute în cazul funcționarilor parlamentari de Legea nr. 7/2006	32
--	----

2.7. Abateri disciplinare prevăzute de Legea nr. 303/2004 în cazul judecătorilor și procurorilor.....	33
---	----

2.8. Abateri disciplinare prevăzute de Legea nr. 567/2004 în cazul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	34
---	----

2.9. Abateri disciplinare prevăzute de Legea nr. 567/2004 în cazul personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	35
--	----

2.10. Abateri disciplinare prevăzute de Legea nr. 123/2006 în cazul personalului de probațiune.....	36
---	----

2.11. Abateri disciplinare prevăzute în cazul militarilor	37
---	----

▣ 3. Practică judiciară	39
-------------------------------	----

3.1. Noțiunea de abatere disciplinară. Nesemnarea actului adițional la contractul individual de muncă. Momentul până la care se acordă despăgubiri pentru	
---	--

concedierea nelegală în situația în care salariatul nu solicită reintegrarea	39
3.2. Absențe nemotivate de la locul de muncă după reintegrarea în funcție. Cercetare prealabilă.....	42
3.3. Refuzul salariatului de a fi reintegrat în postul deținut anterior. Concediere disciplinară pentru absențe nemotivate. Legalitate.....	45
3.4. Abatere constând în sustragerea de bunuri din unitate. Criterii de individualizare a sancțiunii. Înlocuirea acesteia	51
3.5. Recunoașterea abaterii cu ocazia cercetării prealabile. Legalitatea concedierii.....	53
3.6. Gestionar. Lipsă în gestiune nejustificată. Legalitatea concedierii disciplinare	55
3.7. Desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă în perioada de probă. Legalitate. Motivare recurs.....	56
3.8. Părăsirea locului de muncă. Criterii de individualizare a sancțiunii. Înlocuirea acesteia	57
3.9. Desfacerea contractului de muncă. Preot. Caracterul irevocabil al hotărârii instanțelor bisericești	59
§2. Concedierea în cazul arestării preventive sau al arestării la domiciliu a angajatului pentru o perioadă mai mare de 30 de zile	61
▣ 1. Reglementare.....	61
▣ 2. Arestarea preventivă – temei al concedierii	62
▣ 3. Practică judiciară	65
3.1. Temei legal. Durata arestării	65
3.2. Arestare preventivă. Concediere.....	66
3.3. Scoatere de sub urmărire penală. Posibilitatea sancționării disciplinare.....	66
§3. Concedierea în cazul inaptitudinii fizice și/sau psihice a angajatului (pentru motive medicale)	67
▣ 1. Reglementare.....	67
▣ 2. Inaptitudinea fizică și/sau psihică – condiție a concedierii.....	67
▣ 3. Practică judiciară	69
3.1. Necesitatea expertizei medicale prin care se constată inaptitudinea fizică	69

3.2. Capacitate de muncă stabilită de medicul de medicină a muncii. Irelevantă. Neoferirea unui loc de muncă	71
3.3. Lipsa expertizei medicale. Consecințe	73
3.4. Aprecierea capacității de muncă a salariatului	75
3.5. Lipsa expertizei medicale. Nelegalitatea și netemeinicia deciziei de concediere	76
3.6. Act al medicului de medicină a muncii. Neîncadrare într-un grad de handicap	77
3.7. Fișă de aptitudini emisă de un medic de medicină a muncii. Irelevantă	79
3.8. Constatarea inaptitudinii fizice și/sau psihice. Irelevanța fișei de aptitudini	80
3.9. Evaluare efectuată de către medicul de medicina muncii	81
3.10. Decizie a organelor competente de expertiză. Interdicția concedierii salariatului aflat în concediu medical	81
3.11. Nulitatea deciziei de concediere pentru nerespectarea obligației de a oferi un alt loc de muncă vacant. Neîndeplinirea condiției privind expertiza medicală	81
3. Concedierea pentru necorespondere profesională	82
▣ 1. Reglementare	82
▣ 2. Necoresponderea profesională – condiție a concedierii	83
▣ 3. Practică judiciară	88
3.1. Condiții ale concedierii. Procedură	88
3.2. Condiții de legalitate a concedierii	91
3.3. Cazuri de necorespondere profesională. Rezultate superioare față de ceilalți salariați. Nelegalitatea concedierii	92
3.4. Introducerea de noi tehnologii. Neîndeplinirea obligației angajatorului de a asigura formarea profesională a salariatului	92
3.5. Îndeplinirea defectuoasă a obligațiilor de serviciu. Culpă profesională	94
3.6. Emiterea succesivă a trei decizii de concediere. Reintegrarea în muncă a salariatului	95
3.7. Expirarea termenului prevăzut de legea specială pentru complinirea cerinței studiilor necesare ocupării postului	97

3.8. Procedura concedierii. Necesitatea evaluării prealabile. Deosebiri între concedierea pentru neorespundere profesională și cea disciplinară.....	97
--	----

CAPITOLUL III

CONCEDIEREA PENTRU MOTIVE CARE NU ȚIN

DE PERSOANA ANGAJATULUI	101
-------------------------------	-----

§1. Caracteristici ale concedierii.....	101
---	-----

■ 1. Reglementare.....	101
------------------------	-----

■ 2. Reorganizarea activității angajatorului – premiză a concedierii	103
--	-----

■ 3. Condiții de legalitate a concedierii.....	105
--	-----

■ 4. Practică judiciară	116
-------------------------------	-----

4.1. Temeinicia și legalitatea concedierii. Comunicarea deciziei. Termenul de preaviz.....	116
--	-----

4.2. Îndeplinirea condițiilor de legalitate. Desființarea efectivă a postului. Inexistența transferului întreprinderii	119
--	-----

4.3. Concediere pentru motive care nu țin de persoana salariatului. Desființarea efectivă a locului de muncă.....	123
---	-----

4.4. Desființarea postului de asistent universitar. Legalitatea concedierii.....	126
--	-----

4.5. Desființarea postului. Externalizarea activității. Legalitatea concedierii.....	128
--	-----

4.6. Cauza reală și serioasă, temei al concedierii. Externalizarea activității	131
--	-----

4.7. Cauza reală și serioasă a desființării locului de muncă. Îmbunătățirea activității	134
---	-----

4.8. Desființarea efectivă a postului. Cauza reală și serioasă	135
--	-----

4.9. Desființarea efectivă a postului. Cauza reală și serioasă. O nouă schemă de personal	136
---	-----

4.10. Concediere legală. Caracterul efectiv al desființării locului de muncă. Dificultăți economice.....	137
--	-----

4.11. Neefectivitatea desființării locului de muncă. Creșterea numărului de posturi	139
---	-----

4.12. Desființarea efectivă a postului de director comercial. Neoferirea unui loc de muncă	141
--	-----

4.13. Concediere dispusă cu respectarea dispozițiilor legale [art. 65 din Codul muncii și art. 6 alin. (6) din Legea nr. 329/2009].....	143
4.14. Caracterul obiectiv al desființării postului. Încadrarea în plafonul de cheltuieli. Legalitatea concedierii	145
4.15. Desființarea unui post de administrator din cele 5 existente. Legalitatea concedierii.....	146
4.16. Concediere legală și temeinică. Desființarea efectivă a locului de muncă. Eficientizarea activității	147
4.17. Angajarea după concediere, pe același post, a altor salariați. Nelegalitatea concedierii.....	149
4.18. Nedesființarea postului celui concediat. Angajarea altor persoane pe posturi identice. Nelegalitate.....	153
4.19. Desființarea unei subunități. Inutilitatea aplicării criteriilor de selecție. Legalitatea concedierii	157
4.20. Motivele concedierii nu sunt limitate la cele referitoare la pierderi economice, ci și pentru eficientizarea activității sale angajatorul poate efectua concedieri cu condiția motivării deciziei de concediere pe baza unei cauze reale și serioase a măsurii	159
4.21. Creșterea schemei de personal. Cauza nereală și neserioasă. Nulitatea absolută a concedierii	161
4.22. Condiții legale privind concedierea. Rolul activ al judecătorului. Lipsa cauzei reale și serioase.....	163
4.23. Desființarea efectivă a postului. Reorganizarea unității ca urmare a modificării structurii organizatorice prin Hotărârea Guvernului nr. 1428/2009. Comasare departamente	170
4.24. Aprecierea dificultăților economice. Dreptul angajatorului de a-și organiza activitatea.....	171
4.25. Neaplicarea criteriilor de selecție prevăzute în contractul colectiv de muncă și în programul de restructurare. Anularea concedierii.....	173
4.26. Aplicarea eronată a criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate la concediere. Anularea măsurii.....	174
4.27. Desființarea unui alt post decât cel ocupat de salariat în momentul concedierii. Nelegalitatea deciziei de concediere	176

4.28. Aplicarea criteriilor de prioritate în cazul concedierii. Justificarea criteriului concret aplicat de angajator. Daune morale. Condiții de acordare.....	179
4.29. Criterii de selecție prevăzute de contractul colectiv de muncă neaplicate. Nulitatea concedierii.....	182
§2. Concedierea colectivă.....	184
▣ 1. Semnificația denumirii	184
▣ 2. Inaplicabilitatea concedierii colective.....	187
▣ 3. Informarea și consultarea salariaților. Notificări.....	189
▣ 4. Dreptul salariaților concediați la reangajare	197
▣ 5. Plăți compensatorii și alte drepturi cuvenite persoanelor disponibilizate prin concediere colectivă	198
▣ 6. Practică judiciară	200
6.1. Conformitatea dispozițiilor naționale cu cele ale Directivei nr. 98/59/CE a Consiliului. Stabilirea numărului efectiv de salariați concediați. Luarea în considerare doar a salariaților concediați pentru motive care nu privesc persoana lor.....	200
6.2. Inutilitatea aplicării criteriilor de prioritate la concediere în cazul desființării integrale a unui departament sau unei structuri distincte din cadrul unității. Admisibilitatea concedierii unui salariat ce exercită o funcție eligibilă într-un organism sindical pentru motive care nu țin de persoana sa și nu vizează îndeplinirea mandatului primit de la salariații pe care-i reprezintă	203
6.3. Informarea și consultarea sindicatului. Concediere colectivă legală.....	204
6.4. Nerespectarea criteriilor prevăzute în cazul concedierii colective. Vârsta de pensionare anticipată	206
6.5. Termenul pentru radierea sancțiunii disciplinare neîmplinit până la data concedierii. Criterii de stabilire a ordinii de prioritați la concedierea colectivă aplicate corect	207
6.6. Lipsa criteriilor de evaluare a salariaților la nivelul angajatorului. Listă de prioritate incorectă	209
6.7. Aplicarea criteriilor de prioritate la concediere colectivă. Nerespectarea obligației de consultare cu sindicatul.....	212

6.8. Procedură de evaluare a performanțelor individuale desfășurată cu încălcarea legii. Concediere anulată	216
6.9. Neaplicarea criteriilor de stabilire a ordinii de prioritate și departajare a salariaților. Anularea concedierii	218
6.10. Criterii de departajare a personalului. Nerespectarea dispozițiilor art. 69 alin. (3) din Codul muncii	220
6.11. Selecția personalului. Neevaluarea criteriilor de performanță. Anularea concedierii	222
6.12. Criterii de selecție nerespectate	224
§3. Practică judiciară privind compensațiile și indemnizațiile prevăzute în beneficiul personalului concediat	225
■ 1. Compensații prevăzute în contractul colectiv. Unitate bugetară. Prevalența legii	225
■ 2. Plăți compensatorii. Autoritate supusă Legii salarizării personalului plătit din fonduri publice	227
■ 3. Concediere colectivă. Plăți compensatorii. Preeminența Ordonanței Guvernului față de contractul colectiv de muncă. Imposibilitatea cumulării plăților compensatorii	230
■ 4. Concediere colectivă. Salarii compensatorii. Contractul colectiv de muncă aplicabil	231
■ 5. Dreptul salariatului concediat pentru motive care nu țin de persoana sa de a primi plăți compensatorii conform contractului colectiv de muncă la nivel de ramură	233
■ 6. Reîncadrare după concediere. Dreptul la plăți compensatorii prevăzute în contractul colectiv de muncă	234
■ 7. Compensații prevăzute de contractul colectiv de muncă aplicabil. Necesitatea acordării acestora	237
■ 8. Măsuri pentru combaterea șomajului. Compensații și ajutoare. Voința părților exprimată în clauzele contractuale	240
■ 9. Determinarea cuantumului plăților compensatorii conform voinței părților exprimate în contractul colectiv de muncă. Aplicarea dispozițiilor mai favorabile	241

CAPITOLUL IV

CAZURI SPECIALE DE ELIBERARE ȘI DESTITUIRE

DIN FUNCȚIE	242
§1. Considerații introductive	242
■ 1. Precizare	242
■ 2. Categoriile de persoane supuse reglementărilor speciale	242

§2. Eliberarea/destituirea din funcție a funcționarilor publici.....	242
▣ 1. Enumerarea cazurilor.....	242
▣ 2. Eliberarea din funcție în cazul în care autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea ori a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze.....	243
▣ 3. Eliberarea din funcție ca urmare a admitterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea.....	244
▣ 4. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii condițiilor specifice pentru ocuparea funcției publice.....	244
▣ 5. Eliberarea din funcție ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în funcție în condiții legale.....	245
▣ 6. Destituirea din funcție „dacă s-a ivit un motiv de incompatibilitate, iar funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate”.....	246
§3. Încetarea raporturilor de serviciu ale polițiștilor.....	246
▣ 1. Enumerarea cazurilor.....	246
▣ 2. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării.....	247
▣ 3. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional.....	248
▣ 4. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a destituirii din poliție.....	249
▣ 5. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul condamnării prin hotărâre judecătorească definitivă.....	249
▣ 6. Încetarea raporturilor de serviciu în cazul nepromovării examenului de definitivare.....	250
▣ 7. Încetarea raporturilor de serviciu când se constată încadrarea frauduloasă în poliție.....	250
▣ 8. Încetarea raporturilor de serviciu în situația nedefinitivării de către agenții de poliție a studiilor.....	250

§4. Încetarea raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor	251
▣ 1. Enumerarea cazurilor	251
▣ 2. Încetarea raporturilor de serviciu la data comunicării deciziei de pensionare pentru limită de vârstă sau invaliditate	253
▣ 3. Încetarea raporturilor de serviciu la împlinirea vârstei de 55 de ani sau de 57 de ani	253
▣ 4. Încetarea raporturilor de serviciu la expirarea termenului pentru care persoana a fost numită în funcția publică	253
▣ 5. Încetarea raporturilor de serviciu la revocarea actului de numire în funcție, ca urmare a nedepunerii jurământului de credință	254
▣ 6. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a condamnării prin hotărâre judecătorească definitivă cu executarea pedepsei ori ca urmare a interzicerii exercitării profesiei sau a funcției, ca măsură de siguranță ori pedeapsă complementară	255
▣ 7. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a constatării nulității actului de numire în funcție	256
§5. Trecerea în rezervă sau direct în retragere a cadrelor militare	256
▣ 1. Enumerare	256
▣ 2. Trecerea în rezervă sau direct în retragere după împlinirea vârstei și vechimii în serviciu necesare acordării pensiei de serviciu	257
▣ 3. Trecerea în rezervă sau direct în retragere la împlinirea limitei de vârstă în grad	257
▣ 4. Trecerea în rezervă sau direct în retragere ca urmare a condamnării prin hotărâre judecătorească definitivă cu executarea pedepsei ori pentru condamnarea pentru infracțiuni săvârșite cu intenție la pedeapsa închisorii cu suspendarea executării ori cu amendă	258
▣ 5. Trecerea în rezervă la expirarea contractului de școlarizare	259
▣ 6. Trecerea în rezervă sau direct în retragere din motive referitoare la informațiile clasificate	260
§6. Eliberarea din funcție a judecătorilor și procurorilor	261

▣ 1. Enumerare	261
▣ 2. Eliberarea din funcție prin pensionare	262
▣ 3. Eliberarea din funcție ca urmare a transferului	262
▣ 4. Eliberarea din funcție pentru incapacitate profesională	263
▣ 5. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive	263
▣ 6. Eliberarea din funcție pentru încălcarea art. 7 din Legea nr. 303/2004	264
▣ 7. Eliberarea din funcție ca urmare a nepromovării exa- menului prevăzut la art. 33 alin. (13) din Legea nr. 303/2004	264
▣ 8. Eliberarea din funcție ca urmare a neîndeplinirii condițiilor prevăzute la art. 14 alin. (2) lit. a), c) și e) din Legea nr. 303/2004	264
▣ 9. Alte cazuri de eliberare din funcție a magistraților	265
§7. Eliberarea din funcție a personalului auxiliar de specia- litate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acesta, precum și a personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice	265
▣ 1. Cazuri	265
▣ 2. Eliberarea din funcție în cazul neîndeplinirii uneia dintre condițiile pentru numirea în funcție	266
▣ 3. Eliberarea din funcție în cazul condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni de natură a aduce atingere profesiei	267
§8. Eliberarea din funcție a personalului de probațiune	268
▣ 1. Cazuri	268
▣ 2. Eliberarea din funcție pentru neîndeplinirea uneia dintre condițiile prevăzute pentru numirea în funcție	268
▣ 3. Eliberarea din funcție ca urmare a condamnării definitive pentru săvârșirea unei infracțiuni	269
§9. Practică judiciară	269
▣ 1. Salariat. Neîndeplinirea condițiilor de studii pentru ocuparea funcției publice	269
▣ 2. Polițist sancționat disciplinar cu destituirea din poliție, și trimis în judecată pentru întreținerea de raporturi sexuale cu minori. Achitare în procesul penal. Solicitare de reîncadrare în funcție. Respingere. Autoritate de lucru judecat	270

- ▣ 3. Polițist. Avansare în funcția de chestor. Eliberare din funcție pe motivul pensionării.....273
- ▣ 4. Magistrat-asistent. Eliberare din funcție prin pensionare.....278
- ▣ 5. Magistrat-asistent. Eliberare din funcție ca urmare a demisiei280

CAPITOLUL V

PROCEDURA CONCEDIERII POTRIVIT CODULUI MUNCII.....282

§1. Reglementări și soluții282

- ▣ 1. Preliminarii.....282
- ▣ 2. Interdicții.....282
- ▣ 3. Cercetarea disciplinară.....294
- ▣ 4. Evaluarea prealabilă.....297
- ▣ 5. Propunerea unor alte locuri de muncă vacante.....298
- ▣ 6. Preavizul300
- ▣ 7. Termene.....305
- ▣ 8. Decizia de concediere306

§2. Practică judiciară324

- ▣ 1. Concediere dispusă pe durata incapacității temporare de muncă. Nelegalitate.....325
- ▣ 2. Interdicția concedierii pe perioada incapacității temporare de muncă.....327
- ▣ 3. Incapacitate temporară de muncă. Interdicția concedierii.....327
- ▣ 4. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Problema încunoștințării angajatorului.....328
- ▣ 5. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Încetarea contractului individual de muncă prin acordul părților.....329
- ▣ 6. Interdicția concedierii pe durata incapacității temporare de muncă. Situația concediului fără plată.....330
- ▣ 7. Interdicția concedierii salariatului în perioada efectuării concediului medical. Termene de prescripție. Nelegalitatea măsurii.....330
- ▣ 8. Imposibilitatea concedierii disciplinare a salariaței aflate în termenul de 6 luni de la reîntoarcerea din concediu de creștere a copilului.....332

▣ 9. Nerespectarea obligației salariatului de a aduce la cunoștința angajatorului incapacitatea temporară de muncă. Legalitatea concedierii.....	335
▣ 10. Neprezentarea certificatului medical. Legalitatea concedierii.....	336
▣ 11. Renunțarea la incapacitatea temporară de muncă. Consecințe.....	336
▣ 12. Incapacitate temporară de muncă. Opozabilitatea certificatului medical. Suspendarea contractului individual de muncă și a termenului de preaviz.....	337
▣ 13. Lider sindical. Angajator aflat în procedura insolvenței. Legalitatea deciziei de concediere.....	338
▣ 14. Angajator aflat în procedura insolvenței. Concedierea unui salariat, membru în organul de conducere al sindicatului. Excepții.....	339
▣ 15. Concediere disciplinară. Locul cercetării prealabile. Îndeplinirea condițiilor de fond și formă ale deciziei. Temeinicia și legalitatea măsurii.....	343
▣ 16. Efectuarea cercetării disciplinare.....	348
▣ 17. Notă de relații. Lipsa cercetării prealabile disciplinare.....	348
▣ 18. Declarație dată în fața jandarmilor. Neefectuarea cercetării prealabile.....	349
▣ 19. Neefectuarea cercetării disciplinare prealabile. Nulitatea absolută a deciziei de concediere.....	349
▣ 20. Necorespondere profesională. Neefectuarea evaluării prealabile.....	350
▣ 21. Concediere pentru necorespondere profesională. Lipsa criteriilor de evaluare.....	352
▣ 22. Concediere pentru necorespondere profesională. Evaluare. Termen. Cauze de nulitate ale deciziei de concediere.....	353
▣ 23. Termenul de emitere a deciziei de concediere. Procedura evaluării prealabile. Obligația de a solicita sprijinul Agenției de ocupare a forței de muncă. Obligație de diligență.....	354
▣ 24. Comisie de evaluare. Posibilitatea reexaminării hotărârii comisiei.....	357
▣ 25. Concediere pentru inaptitudine fizică/psihică. Fișă de aptitudini. Neoferirea unui loc de muncă.....	358

- ▣ 26. Obligația angajatorului de a prezenta salariatului lista locurilor de muncă vacante din unitate în caz de concediere. Sfera salariaților ocrotiți de lege. Reintegrare în muncă360
- ▣ 27. Lipsa notificării Agenției teritoriale pentru ocuparea forței de muncă. Nulitate absolută a concedierii362
- ▣ 28. Nerespectarea termenului de 3 zile privind exprimarea consimțământului salariatului cu privire la locul de muncă oferit. Nelegalitatea concedierii363
- ▣ 29. Dreptul la preaviz. Mod de acordare.....364
- ▣ 30. Notificarea preavizului. Inadmisibilitatea contestării acestuia365
- ▣ 31. Preaviz. Mod de calcul și de acordare. Nerespectare. Nulitatea deciziei de concediere366
- ▣ 32. Preaviz. Nesuspendarea contractului individual de muncă pe durata concediului de odihnă.....377
- ▣ 33. Preaviz. Scop. Neacordarea acestuia. Nulitatea absolută a concedierii.....379
- ▣ 34. Neacordarea preavizului. Nulitatea deciziei de concediere381
- ▣ 35. Modalitatea de acordare a preavizului. Contestatie inadmisibilă împotriva înștiințării despre aceasta383
- ▣ 36. Contestarea în instanță a preavizului. Inadmisibilitate. Necomunicarea deciziei de concediere.....385
- ▣ 37. Preaviz. Prematuritatea acțiunii împotriva concedierii387
- ▣ 38. Dreptul la preaviz. Condiții de legalitate a deciziei de concediere. Anulare. Reintegrare în muncă. Daune morale.....388
- ▣ 39. Preavizul nu constituie o decizie de concediere și nu poate fi contestat în instanță.....392
- ▣ 40. Nedesființarea locului de muncă. Neacordarea preavizului. Nulitatea concedierii394
- ▣ 41. Decizie de concediere disciplinară. Nedescrierea abaterii. Nulitate absolută.....396
- ▣ 42. Decizie de concediere disciplinară nemotivată. Nedescrierea faptei.....398
- ▣ 43. Decizie de concediere disciplinară. Temeiuri de drept diferite și contradictorii. Lipsa mențiunilor prevăzute de lege. Nulitate.....400

▣ 44. Decizie de concediere. Lipsa elementelor prevăzute de lege. Nulitate.....	403
▣ 45. Netemeinicia motivului de reorganizare invocată. Anularea deciziei de concediere.....	408
▣ 46. Nelegalitatea și netemeinicia deciziei de concediere pentru motive care nu au legătură cu persoana salariatului, în condițiile în care angajatorul nu a făcut dovada desființării efective a postului ocupat de către persoana concediată și nici a existenței dificultăților economice ce au determinat reorganizarea activității.....	409
▣ 47. Decizie de concediere. Cauză neresoasă. Angajarea ulterioară a unei alte persoane. Anularea deciziei, reintegrarea în postul avut anterior și acordarea despăgubirilor.....	412
▣ 48. Decizie de concediere. Lipsa motivelor de fapt și de drept. Semnificația reorganizării unității. Anularea deciziei. Despăgubiri.....	415
▣ 49. Decizie de concediere întemeiată pe dispozițiile art. 65 din Codul muncii. Legalitate. Condiții privind plata muncii suplimentare.....	419
▣ 50. Conținutul deciziei de concediere. Lipsa elementelor legale. Nulitate.....	424
▣ 51. Lipsa elementelor legale din decizia de concediere. Nelegalitatea măsurii.....	426
▣ 52. Decizie de concediere necomunicată legal. Contestație formulată în termen.....	431
▣ 53. Decizie de concediere disciplinară. Obligativitatea procedurii de comunicare și dovedirea îndeplinirii ei. Greșita admitere a excepției de tardivitate a formulării contestației. Casarea hotărârii primei instanțe și trimiterea cauzei spre rejudecare.....	432

CAPITOLUL VI

PROCEDURA ELIBERĂRII ȘI DESTITUIRII DIN FUNCȚIE.....	434
§1. Procedura destituirii disciplinare.....	434
▣ 1. Procedura prevăzută de Legea nr. 188/1999 în cazul funcționarilor publici.....	434
▣ 2. Procedura prevăzută de Legea nr. 360/2002 în cazul poliștilor.....	437

▣ 3. Procedura prevăzută de Legea nr. 293/2004 în cazul funcționarilor publici din sistemul penitenciar	443
▣ 4. Procedura prevăzută de Legea nr. 7/2006 în cazul funcționarilor publici parlamentari	448
▣ 5. Procedura prevăzută de Regulamentul disciplinei militare	448
▣ 6. Procedura prevăzută de Legea nr. 317/2004 în cazul judecătorilor și procurorilor	451
▣ 7. Procedura prevăzută de Legea nr. 567/2004 în cazul personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea	455
▣ 8. Procedura prevăzută de Legea nr. 567/2004 în cazul personalului de specialitate criminalistică și a personalului care ocupă funcții auxiliare de specialitate criminalistică	457
▣ 9. Procedura prevăzută de Legea nr. 123/2006 în cazul personalului de probațiune	458
▣ 10. Practică judiciară	459
10.1. Destituire din funcție pentru absențe nemotivate de la noul loc de muncă. Legalitatea sancțiunii disciplinare	459
10.2. Polițist. Destituire din funcție. Sancționare succesivă pentru aceeași faptă. Cercetare administrativă incompletă	464
10.3. Polițist. Furt din magazin. Eliberare din funcție	465
10.4. Judecător. Abatere disciplinară. Imixtiunea în activitatea altui judecător. Individualizarea sancțiunii. Excluderea din magistratură	467
10.5. Judecător. Abateri disciplinare. Nerespectarea dispozițiilor referitoare la incompatibilități precum și ale celor referitoare la repartizarea aleatorie a cauzelor. Lipsa „relei-credințe” sau a gravei neglijențe în soluționarea cauzei. Individualizarea sancțiunii. Excluderea din magistratură	477
10.6. Excluderea din magistratură. Abatere disciplinară. Suspendarea de drept a hotărârii	495
10.7. Procuror. Abateri disciplinare. Încălcarea normelor de competență după calitatea persoanei. Încălcarea principiului continuității. Imixtiunea în activitatea altui magistrat. Individualizarea sancțiunii. Excludere din magistratură	502

10.8. Procuror. Abateri disciplinare. Manifestări care aduc atingere onoarei sau probității profesionale ori prestigiului justiției. Starea de incompatibilitate. Folosirea funcției pentru a obține un tratament favorabil din partea autorităților pentru o anumită persoană. Exercitarea funcției cu rea-credință sau gravă neglijență. Individualizarea sancțiunii. Excluderea din magistratură	514
§2. Procedura eliberării/destituirii din funcție din alte motive decât cele de natură disciplinară	531
▣ 1. Procedura prevăzută de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici.....	531
▣ 2. Procedura eliberării/destituirii din funcție a polițiștilor	533
▣ 3. Procedura eliberării/destituirii funcționarilor publici din sistemul penitenciar	534
▣ 4. Procedura încetării raporturilor de serviciu ale funcționarilor publici parlamentari.....	534
▣ 5. Procedura trecerii în rezervă sau direct în retragere a cadrelor militare.....	535
▣ 6. Procedura eliberării din funcție a judecătorilor și procurorilor.....	537
▣ 7. Procedura eliberării din funcție a personalului auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, precum și al personalului care funcționează în cadrul Institutului Național de Expertize Criminalistice.....	538
▣ 8. Procedura eliberării din funcție a personalului de probațiune	539
▣ 9. Practică judiciară	539
9.1. Eliberare din funcție. Recurs grațios. Măsuri în caz de reorganizare a unității	539
9.2. Funcționar public. Reorganizarea ministerului. Eliberare din funcția de conducere	542
9.3. Eliberarea din funcția publică de conducere ca urmare a reorganizării autorității publice. Condiții de legalitate.....	547
9.4. Funcționar public. Referent. Desființarea agenției	548
9.5. Funcționar public. Încetarea raportului de serviciu. Legea aplicabilă	556

9.6. Decizie de concediere. Funcționar public. Compen- tența instanței de contencios administrativ.....	558
9.7. Încetarea raporturilor de serviciu ca urmare a reorganizării unității. Mențiunile pe care trebuie să le conțină actul de eliberare din funcție. Legea aplicabilă. Lipsa preavizului. Consecințe	561
9.8. Polițist. Eliberare din funcție pe motivul pensionării. Semnificația decretului prezidențial	564
9.9. Funcționar public parlamentar. Pensionare. Eliberare din funcție în temeiul Legii nr. 329/2009. Legalitate	569
9.10. Militar. Reorganizarea unității. Trecere în rezervă. Fișe de evaluare	574
9.11. Cerere de pensionare. Trecere în rezervă.....	584
9.12. Jandarm. Trecere în retragere pentru motive medicale.....	591

CAPITOLUL VII

CONTROLUL JURISDICTIONAL AL CONCEDIERII	599
§1. Controlul și sancționarea concedierilor nelegale.....	599
▣ 1. Nulitatea concedierii și consecințe ale acesteia.....	599
▣ 2. Practică judiciară	612
2.1. Interdicția emiterii deciziei de concediere pe durata cât salariatul se află în incapacitate temporară de muncă. Condițiile în care operează.....	612
2.2. Concediere disciplinară. Înlocuirea acestei sancțiuni de către instanța de judecată. Abatere fără caracter grav care nici nu a produs un prejudiciu unității	614
2.3. Înlocuirea concedierii disciplinare cu avertismentul scris. Nepronunțare „ultra petita”	615
2.4. Concediere nelegală. Reînființarea postului după o lună.....	619
2.5. Concediere disciplinară. Nulitatea deciziei pentru nerespectarea condițiilor de formă. Sancțiune aplicată arbitrar.....	621
2.6. Concediere disciplinară. Neindicarea în decizie a prevederilor legale nerespectate de cel concediat. Nulitate. Cheltuieli de judecată.....	623

2.7. Concediere dispusă fără justificare temeinică. Decizie întocmită incorect. Nulitate.....	625
2.8. Post unic. Imposibilitatea selecției personalului. Lipsa probatoriului în sens contrar. Culpă angajatorului.....	627
2.9. Concediere disciplinară. Decizie care nu cuprinde elementele prevăzute de art. 252 alin. (2) din Codul muncii. Nulitate.....	628
2.10. Desființarea locului de muncă fără cauză reală și serioasă. Contestație anterioară comunicării deciziei de concediere. Anularea măsurii angajatorului.....	629
2.11. Nerespectarea duratei previzului. Desființarea parțială a deciziei contestate.....	631
2.12. Decizie de revocare a concedierii. Lipsa obiectului cererii de chemare în judecată.....	633
2.13. Decizia de desființare a postului, prealabilă concedierii, nu reprezintă o decizie de concediere și este cenzurată de către instanța de judecată doar incidental, ca act premergător emiterii deciziei de concediere. Măsură legală a angajatorului.....	635
2.14. Nelegalitatea emiterii a două decizii de concediere. Salariat aflat în incapacitate temporară de muncă. Neacordarea previzului. Anularea măsurii.....	637
2.15. Concediere nelegală. Daune morale. Condiții de acordare.....	644
§2. Reintegrarea în muncă – efect al anulării deciziei de concediere.....	644
■ 1. Semnificație. Condiții.....	644
■ 2. Practică judiciară.....	652
2.1. Nerespectarea obligației angajatorului de a dovedi că desființarea locului de muncă a fost efectivă și a avut o cauză reală și serioasă.....	652
2.2. Concediere colectivă. Nerespectarea procedurii legale. Reintegrare în funcție. Despăgubiri. Condiții de acordare a daunelor morale.....	654
2.3. Concediere nelegală. Repunerea părților în situația anterioară.....	659
2.4. Concediere pe perioada incapacității temporare de muncă. Repunerea părților în situația anterioară.....	659

2.5. Necesitatea desființării postului. Lipsa deciziei de reorganizare. Repunerea în situația anterioară	662
2.6. Cerere de reintegrare în muncă. Momentul formulării ei.....	666
2.7. Data reintegrării în funcție	666
2.8. Necesitatea executării întocmai a hotărârii judecătorești de reintegrare în muncă.....	668
2.9. Reintegrarea în postul deținut anterior concedierii, obligație a angajatorului	669
2.10. Nulitatea absolută a deciziei de concediere. Obligatorietatea reintegrării în postul deținut anterior	670
2.11. Anularea concedierii. Reintegrare în funcție. Obligație impusă angajatorului.....	671
2.12. Anularea deciziei de concediere. Obligația angajatorului de a-l reintegra pe fostul salariat pe funcția și postul avut anterior concedierii.....	673
2.13. Reintegrare în muncă. Executarea hotărârii judecătorești. Drepturi salariale.....	679

CAPITOLUL VIII

CONTROLUL JURISDICȚIONAL AL ELIBERĂRII SAU

DESTITUIRII DIN FUNCȚIE.....	681
§1. Competența instanțelor de contencios administrativ	681
▣ 1. Reglementare.....	681
▣ 2. Competența materială sau de atribuțiune (<i>ratione materiae</i>).....	682
2.1. Generalități	682
2.2. Competența tribunalului	682
2.3. Competența curții de apel.....	683
2.4. Competența Înaltei Curți de Casație și Justiție.....	684
▣ 3. Competența teritorială (<i>ratione loci</i>)	684
§2. Procedura soluționării litigiilor.....	685
▣ 1. Preliminarii.....	685
▣ 2. Procedura prealabilă	685
▣ 3. Termenul de sesizare a instanței	686
▣ 4. Procedura de judecată la prima instanță.....	687
▣ 5. Hotărârea (sentința) instanței de fond.....	688
▣ 6. Recursul	689

§3. Practică judiciară	690
▣ 1. Funcționar public. Eliberare din funcție ca urmare a restructurării instituției. Nelegalitate. Dispoziții referitoare la ocuparea posturilor prin examen. Discriminare pe criteriul vârstei. Daune morale.....	690
▣ 2. Încetarea raportului de serviciu. Reorganizarea instituției și reducerea postului. Nerespectarea criteriilor legale. Anularea deciziei și reîncadrarea pe post.....	693
▣ 3. Polițist. Eliberarea din funcție. Neglijențe manageriale. Competență	696
▣ 4. Destituire din poliție. Înlocuirea sancțiunii disciplinare.....	703
▣ 5. Funcționar public cu statut special. Sancțiune disciplinară. Eliberare din funcție. Înlocuirea sancțiunii. Reintegrare în muncă	704
▣ 6. Autorizația privind accesul la informații clasificate. Lipsa temeiului de trecere în rezervă	707

ALEXANDRU ȚICLEA
Academy of Romanian Scientists
Splaiul Independenței 54, 05009
Bucharest Romania
Associated member

CONCEDIEREA

Teorie și jurisprudență

Ediția a II-a, revăzută și adăugită

Universul Juridic
București
2014

Introducere

Noua ediție a lucrării de față a fost determinată, în principal, de epuizarea tirajului primei ediții.

Profitând de această ocazie, lucrarea a fost completată, avându-se în vedere *dispozițiile legale referitoare la funcționarii publici, inclusiv la cei cu statut special, la militari, precum și la alte categorii de personal – judecători și procurori, personal auxiliar de specialitate al instanțelor judecătorești și al parchetelor de pe lângă acestea, de specialitate criminalistică și din serviciile de probațiune.*

Chiar dacă în cazul funcționarilor publici și al celorlalte categorii de personal menționate, legiuitorul utilizează, cu precădere, terminologia *de eliberare sau destituire din funcție*, vom constata, că potrivit *Dicționarului explicativ al limbii române*, acești termeni sunt sinonimi cu cel de *concediere* – act unilateral al angajatorului de încetare a raporturilor juridice de muncă (de serviciu). Este și motivul pentru care prezenta lucrare se intitulează, la fel ca prima ediție: *Concedierea*.

La elaborarea ei s-au avut în vedere și modificarea art. 61 lit. h) din Codul muncii prin Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale, precum și completarea art. 251 alin. (4) din același act normativ prin Legea nr. 77/2014 în sensul că în cursul cercetării disciplinare prealabile salariatul are dreptul să fie asistat, la cererea sa, nu numai de către un reprezentat al sindicatului al cărui membru este, *ci și de către un avocat*.

Încă o precizare se impune chiar de la început: Potrivit art. 278 alin. (2) din Codul muncii, prevederile sale „se aplică cu titlu de drept comun și acelor raporturi juridice de muncă neîntemeiate pe un contract individual de muncă, în măsura în care reglementările speciale nu sunt complete și aplicarea lor nu este incompatibilă cu specificul raporturilor de muncă respective”.

Prezenta ediție cuprinde și *alte spețe* din practica judiciară privind, în special, personalul din autoritățile și instituțiile publice.

Capitolul I

Concedierea – act al angajatorului de încetare a raporturilor de muncă (de serviciu)

§1. Precizări prealabile



1. Terminologie

Potrivit art. 55 lit. c) din Codul muncii¹, contractul individual de muncă poate înceta „ca urmare a voinței unilaterale a uneia dintre părți, în cazurile și în condițiile limitativ prevăzute de lege”². Încetarea acestui contract din inițiativa angajatorului poartă denumirea de *concediere* [art. 58 alin. (1) din Codul muncii].

Termenul, *concediere*, derivă din verbul *a concedia* (fr. *congédier*), având semnificația „de a elibera dintr-o funcție, a îndepărta din serviciu, a da afară”³.

În privința funcționarilor publici⁴ (inclusiv al celor cu statut special⁵), legiuitorul utilizează termenii de *eliberare* sau *destituire* din funcție, cu semnificații aproape identice.

Într-adevăr, potrivit *Dicționarului explicativ al limbii române* (2009), „a elibera” are și semnificația de „a scoate dintr-o funcție” (p. 349), iar a

¹ Legea nr. 53/2003 (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 345 din 18 mai 2011), modificată ulterior.

² Art. 1277 Cod civil (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 505 din 15 iulie 2011), stabilește regula conform căreia contractul (civil) pe durată nedeterminată poate fi denunțat unilateral de către oricare dintre părți.

³ *Dicționarul Explicativ al Limbii Române*, Editura Univers Enciclopedic Gold, București, 2009, p. 215.

⁴ A se vedea art. 99 și art. 101 din Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici (republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 365 din 29 mai 2007), modificată ulterior.

⁵ A se vedea, de exemplu, art. 69 alin. (1) lit. g) din Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 440 din 24 iunie 2002), modificată ulterior.

destitui presupune „a scoate, a îndepărta pe cineva dintr-un post, dintr-o funcție, a revoca” (p. 301).

Observăm, așadar, sinonimia între termenii menționați mai sus: *concediere*, *eliberare* și *destituire din funcție*. Cu toate acestea, termenul *concediere* este unul general, mai indicat, el incluzând orice eliberare sau destituire din funcție – act unilateral al angajatorului. Este și motivul pentru care lucrarea de față se intitulează astfel: *Concedierea*.

Conform dispozițiilor Legii dialogului social nr. 62/2011¹, prin termenul de *angajator* se înțelege „persoana fizică sau juridică ce poate, ... să angajeze forță de muncă pe bază de contract individual de muncă” [art. (1) lit. e)]. *Angajatul* „este persoana fizică, parte a unui contract individual de muncă ori raport de serviciu, care prestează muncă pentru și sub autoritatea unui angajator și beneficiază de drepturile prevăzute de lege, precum și de prevederile contractelor sau acordurilor colective de muncă aplicabile” [art. (1) lit. g)].

Din aceste texte rezultă că au calitatea de angajator și *autoritățile și instituțiile publice*, angajați fiind, alături de salariați, și funcționarii publici (de toate categoriile, inclusiv militarii).

Legea nr. 62/2011 definește și termenul de unitate, aceasta fiind „persoana juridică care angajează nemijlocit forță de muncă”.

2. Cazuri

➤ 2.1. Cazuri prevăzute de Codul muncii

În conformitate cu dispozițiile Codului muncii, concedierea poate fi dispusă pentru:

- a) motive care țin de persoana salariatului [art. 61 lit. a)-d)];
- b) motive care nu țin de persoana salariatului (art. 65).

Concedierea menționată la lit. a) este generată, așa cum îi este și denumirea, de motive care privesc persoana salariatului. Conduita acestuia ori faptele sale, starea de sănătate sau pregătirea profesională inadecvată îl determină pe angajator să procedeze, prin actul său unilateral, la încetarea raporturilor de muncă cu un anumit salariat care nu mai îndeplinește condițiile pentru a avea această calitate.

¹ Republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 625 din 31 august 2012, modificată ulterior.

Art. 61 din Codul muncii enumeră cazurile în care angajatorul poate dispune concedierea pentru motive ce țin de persoana salariatului și anume:

a) în cazul în care salariatul a săvârșit o abatere gravă sau abateri repetate de la regulile de disciplină a muncii sau de la cele stabilite prin contractul individual de muncă, contractul colectiv de muncă aplicabil sau regulamentul intern, ca sancțiune disciplinară;

b) în cazul în care salariatul este arestat preventiv sau arestat la domiciliu pentru o perioadă mai mare de 30 de zile, în condițiile Codului de procedură penală¹;

c) în cazul în care, prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, se constată inaptitudinea fizică și/sau psihică a salariatului, fapt ce nu permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare locului de muncă ocupat;

d) în cazul în care salariatul nu corespunde profesional locului de muncă unde este încadrat.

Concedierea pentru motive care *nu* țin de persoana salariatului, reprezintă, conform art. 65 din Codul muncii, „încetarea contractului individual de muncă determinată de desființarea locului de muncă ocupat de salariat, din unul sau mai multe motive fără legătură cu persoana acestuia”. Aceste motive, care determină concedierea *îl privesc, de fapt, pe angajator*. El este cel care din diverse rațiuni procedează la desființarea unui loc, sau mai multe, de muncă, cu consecința concedierii acelor salariați.

Rezultă din textele citate, că legiuitorul a reglementat două forme de concediere: una determinată de persoana salariatului, alta determinată de persoana angajatorului, cele două părți ale raportului juridic de muncă.

La rândul ei, această din urmă formă de concediere poate fi *individuală* sau *colectivă*, adică poate privi un singur salariat sau o colectivitate, ori un grup, de salariați (art. 66).

¹ Text modificat de Legea nr. 255/2013 pentru punerea în aplicare a Legii nr. 135/2010 privind Codul de procedură penală și pentru modificarea și completarea unor acte normative care cuprind dispoziții procesual penale (publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 515 din 14 august 2013), modificată ulterior.

➤ *2.2. Cazuri prevăzute de Legea nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici*

Art. 99 din Legea nr. 188/1999 prevede că persoana care are competența legală de numire în funcția publică va dispune *eliberarea din funcție* prin act administrativ, care se comunică funcționarului public în termen de 5 zile lucrătoare de la emitere, în următoarele cazuri:

a) autoritatea sau instituția publică și-a încetat activitatea ori a fost mutată într-o altă localitate, iar funcționarul public nu este de acord să o urmeze;

b) autoritatea sau instituția publică își reduce personalul ca urmare a reorganizării activității, prin reducerea postului ocupat de funcționarul public;

c) ca urmare a admiterii cererii de reintegrare în funcția publică ocupată de către funcționarul public a unui funcționar public eliberat sau destituit nelegal ori pentru motive neîntemeiate, de la data rămânării definitive a hotărârii judecătorești prin care s-a dispus reintegrarea;

d) pentru incompetența profesională, în cazul obținerii calificativului „*nesatisfăcător*” la evaluarea performanțelor profesionale individuale;

e) funcționarul public nu mai îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea funcției publice;

f) starea sănătății fizice sau/și psihice a funcționarului public, constatată prin decizie a organelor competente de expertiză medicală, nu îi mai permite acestuia să își îndeplinească atribuțiile corespunzătoare funcției publice deținute;

g) ca urmare a refuzului neîntemeiat al înaltului funcționar public de acceptare a numirii în funcție în condițiile legale.

Destituirea din funcție este statornicită de art. 101 în două cazuri:

a) pentru săvârșirea repetată a unor abateri disciplinare sau a unei abateri disciplinare care a avut consecințe grave;

b) dacă s-a ivit un motiv legal de incompatibilitate, iar funcționarul public nu acționează pentru încetarea acestuia într-un termen de 10 zile calendaristice de la data intervenirii cazului de incompatibilitate.

➤ *2.3. Cazuri prevăzute de Legea nr. 360/2002 privind Statutul polițistului*

Art. 69 alin. (1) din Legea nr. 360/2002 prevede că încetarea raporturilor de serviciu se dispune în mod corespunzător de către

persoanele care au competența de acordare a gradelor profesionale și are loc:

- a) la împlinirea vârstei și a celorlalte condiții necesare pensionării în sistemul public de pensii pentru instituțiile din domeniul apărării naționale, ordinii publice și siguranței naționale;
- b) la pierderea capacității de muncă, în condițiile legii, cu excepția situației în care a intervenit menținerea în activitate în condițiile legii;
- c) la împlinirea limitei de vârstă în grad profesional;
- d) la cerere;
- e) la numirea într-o altă funcție publică;
- f) prin demisie;
- g) la destituirea din poliție;
- h) la acordarea calificativului nesatisfăcător, de două ori;
- i) când este condamnat prin hotărâre judecătorească rămasă definitivă, cu excepția cazurilor în care s-a dispus suspendarea executării pedepsei sub supraveghere sau amenzii penale pentru infracțiuni săvârșite din culpă, pe baza aprobării persoanelor care au acordat gradele profesionale;
- j) când, în urma reorganizării activității Ministerului Administrației și Internelor sau a unei unități de poliție ori a reducerii unor posturi de natura celui ocupat de polițistul respectiv, nu sunt posibilități pentru ca acesta să fie încadrat într-o funcție similară în aceeași unitate sau în alte unități;
- k) când nu promovează examenul de definitivare;
- l) când s-a stabilit că a fost încadrat în mod fraudulos în poliție, chiar dacă această situație a fost depistată ulterior;
- m) în situația nedefinitivării de către agenții de poliție a studiilor.

➤ *2.4. Cazuri prevăzute de Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor¹*

În temeiul art. 61 din Legea nr. 293/2004 privind Statutul funcționarilor publici cu statut special din Administrația Națională a Penitenciarelor, coroborat cu art. 67 din Regulamentul privind condițiile de participare, organizare și desfășurare a concursurilor pentru ocuparea posturilor vacante și avansare, precum și condițiile pentru modificarea și

¹ Republicată în Monitorul Oficial al României, Partea I nr. 264 din 10 aprilie 2014.